

一般事業主行動計画

充実したワークライフバランスを図り継続的に働きやすい雇用環境を整え、社員の能力を育成し存分に力を発揮できる職場整備のための行動計画を策定する。

1. 計画期間：2017年4月1日～2020年3月31日

2. 目標及び行動計画

目標（1）労働者の職業生活の両立を支援するための意識改善を行う。

計画① 仕事と子育ての両立支援の理解促進

両立支援の必要性等について勉強会や関連情報の提供を行い、理解を深めるための活動を実施する。

計画② 労働者の健康管理を実施する

メンタルヘルスクエアや健康管理についての指導や情報提供を行う。

目標（2）ワークライフバランスの推進を行う。

計画① ノー残業デーの取得促進

週1回の取得に向けて取得促進に向けた働きかけを行う。

計画② 年次有給休暇の取得促進

計画期間内に年次有給休暇の取得促進のための取組を実施する。